



## إختبار النمط الشخصي للتوظيف

### ما يقدمه التقرير

لكل بعد من أبعاد الشخصية يقدم هذا التقرير عرضاً بيانياً للدرجة، وسرداً يشرح النتيجة، بالإضافة إلى سرد توضيحي لنقاط القوة ونقاط الضعف.

### طريقة الاختبار

يتم إجراء إختبار النمط الشخصي على الإنترنت ويبلغ بالنتيجة بعد فترة وجيزة. المراقبة مرغوبة ولكنها ليست شرطاً.

### الخيارات

يمكنكم الإتصال بنا لمعرفة كيف يمكننا تخصيص محتوى الإختبار ليتناسب مع إجراءات التوظيف الخاصة بكم، أو كيفية عرض المعلومات في التقرير لتتناسب مع متطلباتكم. كما يمكننا المساعدة في تصميم تقييم خاص بموظفيكم أو إنشاء نظام خاص بمنظمتكم. كما يمكننا إضافة جزء خاص بالتطوير المهني للموظف، أفضل وظيفة مناسبة، أسوأ وظيفة مناسبة، وإقتراحات من أجل التطوير.

### بعض التساؤلات عن المرشح والتي يجب عليها اختبار النمط الشخصي

- ما مدى الدافعية للعمل؟
- ما مدى تحمله وتأثره بضغط العمل؟
- ما مدى التزامه بإنجاز المهام؟
- ما مدى نزاهته؟
- ما مدى استجابته للعميل؟
- ما مدى انفتاحه على الخبرات وتعلم الجديد؟
- ما هو مستوى القدرات الذهنية لديه؟
- وغيرها...

### الهدف

الهدف من إختبار النمط الشخصي للتوظيف هو إيجاد مرشحين يتسمون بالبراعة الذهنية والتعلم السريع، ولديهم القدرة على التعامل مع كم كبير من المعلومات المعقدة وإتخاذ القرارات المناسبة من خلالها. يُستخدم هذا الإختبار الشامل من قبل مديري التوظيف وكذلك المسؤولين عن توظيف المواهب في منشآت القطاع العام والخاص.

### حول الاختبار

هذا الإختبار الغير محدد بوقت ينقسم إلى قسمين:

فقرة عن مخزون الشخصية.

97

فقرة إختبار القدرة الذهنية.

27

(البنود موزعة بين الإستنتاج العددي والتفكير المجرد).

هذا الإختبار يمكن إنشاؤه خلال ساعة تقريباً.

## معلومات خاصة بصحة الاختبار \*

\* المعلومات متوفرة عند الطلب.

سلوكيات غير مرغوب فيها	محاور الاختبار	سلوكيات مرغوب فيها
مجادل	القبول	سهل التعامل معه، لطيف
متردد، يتأثر بالتهديد، يفضل العمل تحت قائد قوي	فرض الشخصية	ييدي الرأي ويدافع عن الأفكار، قادر على الأدوار القيادية
لا يرتقي لمستوى الوعود	الالتزام	جدير بالثقة، يعتمد عليه
إنفعالي، ينزعج بسهولة	المرونة العاطفية	هادئ، يستطيع السيطرة على مشاعره
يحتاج كثيراً من الوقت مع نفسه	الانفتاح	يستمتع بالتفاعل مع الآخرين
يميل لاستخدام القوانين لمصلحته الشخصية	الاستقامة	لديه قيم أخلاقية عالية
يُركز على السلبيات، مُتذمر	التفاؤل/ الحماسة	مُتفائل، سلوكه إيجابي
يُفضل النهج التقليدي للمهام	الانفتاح على الخبرات الجديدة	مُجدد، مهتم بالتعلم والتدريب، مُبتكر
غير منظم، مهمل	التنظيم	منظم، نظيف
لا يحب التعاون مع الآخرين	فريق العمل	متعاون مع الآخرين
يُفضل التركيز على الأمور الشخصية للآخرين	عملي- إنساني	يُفضل التركيز على الأمور العملية
يُنجز الحد الأدنى	الدافعية للعمل	على أتم الاستعداد لإنجاز المزيد دائماً

## استخدامات متعددة لاختبار النمط الشخصي

بالإضافة إلى استخدام اختبار النمط الشخصي لأغراض التوظيف، هناك استخدامات أخرى مفيدة كالآتي:

• تقديم المشورة والمساعدة الفردية للموظف.	• التخطيط الوظيفي.	• التخطيط للإحلال الوظيفي.
• تقييم احتياجات التدريب.	• تحسين عمل أداء الفريق.	• التخطيط لمرحلة التقاعد.
• التطوير المهني.	• اختبار الترقية الوظيفية.	• التطور الشخصي من خلال التعرف على الذات.
• تحديد الوظائف المناسبة للأفراد وكذلك المسارات المهنية المختلفة.	• حل الخلافات.	• الشراكات وعمليات الاندماج.

وللمزيد من المعلومات عن هذه الخدمة أو خدماتنا الأخرى،  
نرجو التواصل معنا عن طريق البريد الإلكتروني: [office@f-di.com](mailto:office@f-di.com)  
أو عن طريق الهاتف: + 966 11 4885811





## Pre-Employment Personal Style Assessment

# Pre-Employment Personal Style Assessment



## Purpose

This is a comprehensive pre-employment test to find candidates with the mental acuity to learn quickly, handle a large information load, and make decisions based on complex information.

Our standard comprehensive test for use by hiring managers for organizations and those responsible for hiring talent.

## About the Test

This untimed test has three parts:

97 Question personality inventory

27 Item test of mental ability

(about numerical reasoning and abstract reasoning).

This untimed test will take approximately one hour to complete.

## What the Report Gives You

For each personality dimension, the report provides a graphical display of the score, a narrative explanation of the score, along with narrative interpretation of strengths and weaknesses.

## Testing Process

Online personality testing provides prompt reporting. Proctoring is desirable but not required.

## Options

Contact us to learn how we can customize the test content for your hiring process or the way information is presented in the report to meet your specifications.

We can also help you validate an assessment for your workforce or establish company-specific scoring.

We can also add a Career Development report section for the employee, best job fit, worst job fit, and suggestions for development.

## Our Personal Style Assessment helps you learn important information about job candidates

- What is the level of their work drive?
- How resilient are they under high work pressure?
- What is the level of their customer responsiveness?
- How committed are they?
- What is the level of integrity?
- Are they open for learning and change?
- Do they tend to work alone or interact with others?
- And more...

## Validity Information \*

\* Available upon request.

Undesirable Behaviors	Test Content	Desirable Behaviors
Argumentative	Agreeableness	Easy to get along with, nice
Hesitant, threat sensitive, prefers to work under a strong leader	Assertiveness	Able to voice opinions and defend ideas, capacity for leadership roles
Fails to live up to promises	Conscientious	Dependable, reliable
Overreacts to stress, gets upset easily	Emotional Resilience	Calm, level-headed, handles stress well
Needs a lot of quiet time	Extroversion	Enjoys interacting with people
Tends to use rules for their own benefit	Integrity	Strong moral values
Finds fault easily, complains	Optimism / Enthusiasm	Cheerful, positive attitudes
Prefers traditional approaches to tasks	Openness to New Experience	Curious, interested in learning and cross training, innovative
Disorganized, careless	Orderliness	Organized, neat
Doesn't want to coordinate with others	Teamwork	Able to coordinate and work cooperatively
Prefers to focus on people issues	Tender- Tough Minded	Prefers to focus on technical tasks
Does the minimum	Work Drive	Willing to go the extra mile

## Wide Applicability for Business and Industry

In addition to pre-employment selection, there are other valuable uses of personality measure. Listed below are some of the applications of our Personal Style Assessment:

- Recruitment, including training recruiters in personality appraisal.
- Individual counseling and employee assistance interventions.
- Training needs assessment.
- Professional development.
- Placement into different jobs and career paths.
- Career planning.
- Improving work group and team functioning.
- Promotion testing.
- Conflict resolution.
- Succession planning.
- Pre-retirement planning.
- Personal feedback and development.
- Partnerships and mergers.